



GOVERNO DO ESTADO DE SANTA CATARINA  
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE  
COMISSÃO INTERGESTORES REGIONAL

**ATA N° 05/2022 - CIR** – Ao terceiro dia do mês de maio de dois mil e vinte dois, às oito horas e trinta minutos, reuniram-se ordinariamente de forma remota, por videoconferência os membros da Comissão Intergestores Regional Alto Vale do Rio do Peixe. A reunião foi conduzida pelo Coordenador, Sr. Elton Gandin (Santa Cecília), estando presentes os Secretários: Ivanice Angela Peccin (Videira), Roque Stanguerlin (Curitibanos), Veneranda Faquin Pilon (Frei Rogério), Dalton Fagundes (Matos Costa), Cláudia Richter dos Santos (Calmon), Juliana Serighelli (Arroio Trinta), Rudimar Cornelli (Salto Veloso), Maria Ivete Gomes de Oliveira (Ibiam), Juliana Samistraro (Tangará), Ivanete Bado (Pinheiro Preto), Itacyr Bridi (Iomerê), Maria Salete Lourenço (Ponte Alta do Norte), Neiva Guedes (Timbó Grande); e os técnicos municipais: Everton Turke (Videira), Fabiola Ansiliero (Iomerê), Adriana Pontes (Calmon), Cesar Augusto de Moraes (Caçador); representante do COSEMS/SC: Jocivânia Pessenti; gerente da ARS de Videira: Fabiana de Moraes; gerente da ARS de Joaçaba: Maicon Bortoluz e responsável pela Regulação Regional: Lesiane Cristina Agusti; representante do Hospital e Maternidade Santa Cecília: Jean Novakoski; representante do Hospital Fraiburgo: Rosângela Tortato Narloch; representante do Hospital Maicé: Ir. Elizabeth de Lima; representantes do Consórcio CISAMARP, Fabiana e Vivian Rissardi; Superintendente de Serviços Especializados e Regulação Estadual: Cláudia Ribeiro de Araújo Gonçalves. O Coordenador da CIR, Sr. Elton Gandin, dá as boas vindas a todos e inicia a reunião explanando os assuntos em pauta. **1** - Foi solicitado anteriormente que os secretários realizassem a leitura da Ata da reunião anterior, a qual foi encaminhada com antecedência, apresentando a necessidade de incluir informações em relação à plataforma Conectividade na Saúde do CONASEMS, relatado pela apoiadora Jocivânia, a ATA N° 04/2022/CIR foi aprovada. **2** - Sra. Fabiana do Consórcio CISAMARP fala sobre o convênio entre o CISAMARP e a Secretaria de Estado da Saúde de Santa Catarina, o qual dispõe sobre o apoio financeiro aos Consórcios Intermunicipais de Saúde. Após a explanação esta CIR delibera pela aprovação da divisão dos recursos prevista na emenda parlamentar Coletiva para incremento do apoio financeiro aos consórcios intermunicipais de saúde, conforme disposto no Anexo I desta Ata. **3** - Conforme combinado em reunião prévia, foi solicitado a presença dos responsáveis pelo serviço de regulação de Joaçaba e da superintendência da secretaria de

estado da saúde. Sra. Cláudia representante da SUR agradece a oportunidade e fala sobre a melhoria dos serviços que estão sendo realizados no Estado, bem como das dificuldades encontradas no percurso, da mesma forma, Sr. Maicon fala sobre a funcionalidade da regulação de Joaçaba e sobre acessos aos serviços. Secretários que compõem esta CIR apresentaram os principais problemas identificados no processo de trabalho e dificuldades de acesso e encaminhamentos para serviços especializados e cirurgias eletivas. Após ampla discussão sobre o tema com os presentes, resolve-se pela aprovação e pactuação do acesso imediato de 01 cirurgia por especialidade (Geral, Ortopedia, Urologia, Ginecologia e Otorrinolaringologia) para cada município de referência do Termo de Contratualização do hospital de sua área de abrangência com disponibilidade no DRIVE e com validade a partir da Competência Maio de 2022. Também ficou acertado que a partir da Competência de Junho de 2022 os acessos a estas cirurgias deverão ser distribuídas per capita para os municípios de abrangência de cada prestador e as atualizações no DRIVE deverão ser realizadas diariamente. **4** - Dando continuidade a reunião Sr. Elton explana sobre a necessidade dos gestores municipais estarem cientes para aprovar o Plano de Trabalho dos Hospitais da Região, necessários para a transferência de recursos financeiros referentes da Política Hospitalar Catarinense, primeiramente, passa a palavra para o Sr. Jean Novakoski do Hospital e Maternidade Santa Cecília que inicia a apresentação do Plano de Trabalho do seu Hospital, seguido pela Sra. Rosângela Tortato Narloch do Hospital Fraiburgo que apresentou o Plano de Trabalho de sua instituição, finalizando pela Ir. Elizabeth de Lima a qual apresentou o Plano do Hospital Maicé de Caçador. Encerradas as apresentações, diante do parecer favorável de todos, a CIR delibera pela aprovação dos Planos que encontram-se disponíveis no Anexo II desta Ata. Ir. Elizabeth também solicita a aprovação das Unidades de Acidente Vascular Cerebral (UAVC) no Hospital Maicé de Caçador/SC, em conformidade com os Planos de Ações Regionais de Santa Catarina, esta CIR aprova a instalação da Unidade de Acidente Vascular Cerebral (UAVC Agudo) para o Hospital Maicé. **5** - Sra. Jocivânia Pessenti, apoiadora da região convida todos para o Congresso Estadual do COSEMS e orienta sobre a realização das inscrições, se colocando a disposição para ajudar os que necessitam; parabeniza os municípios selecionados para a Mostra Catarinense "Brasil, aqui tem SUS" e pela grande participação dos municípios da região. Fala sobre o Programa Previne Brasil e sobre o formulário a ser disponibilizado aos gestores para preenchimento de dúvidas e temas de interesse a serem abordados no Congresso Nacional de Julho em Mato Grosso do Sul. **6** - No momento da Regional de Saúde de Videira, Sra. Fabiana destaca os municípios que foram selecionados na primeira etapa do Programa Gente Catarina (Ponte Alta do Norte, São

Cristóvão do Sul, Calmon e Frei Rogério), programa este que tem o objetivo de melhorar o índice de desenvolvimento humano nestas cidades. Se coloca a disposição dos Hospitais dos municípios de Arroio Trinta, Salto Veloso e Lebon Régis no que diz respeito à Política Hospitalar Catarinense de modo a fomentar o alcance das metas e a captação dos recursos. Próxima reunião será em 07 de junho de 2022, presencialmente no município de Timbó Grande. Sem mais considerações encerra-se as discussões às 12h30min. Nada mais havendo a tratar, eu, Everton Turke, lavrei a presente Ata, assinada pelo Coordenador e pelos Representantes.

## ANEXO I

DEFINIÇÃO DO OBJETO E RATEIO DOS VALORES PARA CONVÊNIO ENTRE O CISAMARP E A SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE SC PARA APOIO FINANCEIRO AOS CONSÓRCIOS INTERMUNICIPAIS DE SAÚDE, CONFORME LEI Nº 18.329/2022, LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL (LOA) DO ESTADO DE SANTA CATARINA – ORÇAMENTO 2022

1. A Lei Estadual nº 18.329, de 05 de janeiro de 2022, que estima a receita e fixa a despesa do Estado para o exercício financeiro de 2022, em especial a Ação: 10.122, funcional: 400.0650 – Programa: Realização de consórcios/Ação: Apoio financeiro aos consórcios intermunicipais de saúde, no valor de R\$ 20 milhões (página 738);
2. A Emenda Coletiva nº 1.486 – Órgão: Secretaria de Estado da Saúde / Sub ação: 015015 – Apoio financeiro aos consórcios intermunicipais de saúde, no valor de R\$ 10 milhões (página 1.082 da Lei Estadual nº 18.329, de 05 de janeiro de 2022);
3. O correto desenvolvimento dos convênios firmados em 23 de dezembro de 2020 (operacionalizados em 2021) entre Secretaria de Estado da Saúde de Santa Catarina e os consórcios catarinenses com o objetivo de dar suporte financeiro aos consórcios Intermunicipais de Saúde para ampliar o acesso aos serviços de Média e Alta Complexidade na rede de atenção à saúde das 16 regiões de saúde do Estado, para a Secretaria de Estado da Saúde;
4. A Deliberação CIB/SC nº 290, de 28 de novembro de 2018, que aprova os critérios para a regulamentação dos Consórcios Intermunicipais de Saúde no Estado de Santa Catarina, no âmbito do Sistema Único de Saúde;
5. Que o §1º, do artigo 2º da Deliberação CIB/SC nº 290/18, define que se aplicam “aos Consórcios Intermunicipais de Saúde os mesmos critérios de regulação para acesso dos usuários do Sistema Único de Saúde – SUS, respeitando prioritariamente o princípio da transparência, regulamentados em Santa Catarina”, que ainda que o §2º do mesmo artigo determina os Consórcios Intermunicipais de Saúde como partícipes do processo de planejamento regional integrado – PRI, conforme diretrizes do Sistema Único de Saúde – SUS;
6. Que a Comissão Intergestores Bipartite (CIB) de Santa Catarina, e sequer a Secretaria de Estado da Saúde de SC cumpriu até o momento o artigo 5º da Deliberação CIB/SC nº 290/18,

onde se determina que: “Os consórcios credenciados no âmbito do SUS, deverão apresentar sua produção mensalmente, na forma regulamentada por deliberação específica.”;

**7.** O Parágrafo segundo do artigo 6º da Deliberação CIB/SC nº 290/18 define que a CIR é a instância de repactuação para eventual revisão de teto com base na produção encaminhada na forma regulamentada pela CIB;

**8.** Considerando as informações disponíveis no sistema contratado próprio do CISAMARP – CISON, e as informações de produção executada pelos municípios consorciados do CISAMARP via consórcio;

**9.** A falta de iniciativa da Secretaria de Estado da Saúde de discutir opções e alternativas para a divisão e aplicação do montante de R\$ 20.000.000,00 (vinte milhões de reais) de 2022 em serviços ambulatoriais de média e alta complexidade;

**10.** A Resolução nº 01, de 25 de abril de 2002 da Associação dos Consórcios Intermunicipais de Saúde de Santa Catarina, que dispõe sobre a definição do objeto e rateio dos valores para convênio entre os Consórcios Intermunicipais de Saúde e a Secretaria de Estado da Saúde de SC, conforme Lei nº 18.329/2021, Lei Orçamentária Anual (LOA) do Estado de Santa Catarina – Orçamento 2022.

**Divisão dos recursos previstos na Lei Estadual nº 18.329, de 05 de janeiro de 2022, que estima a receita e fixa a despesa do Estado para o exercício financeiro de 2022, carimbados para a ação: Apoio financeiro aos consórcios intermunicipais de saúde, no valor de R\$ 20.000.000,00 (vinte milhões de reais) sejam rateados aos Consórcios Intermunicipais de Saúde de Santa Catarina, proporcionalmente pelo montante de faturamento valor SUS registrado em sistema próprio no ano de 2021:**

Consórcio	Município Sede	População 2021	Municípios Consorciados	Total Tabela SUS 2021	Rateio dos 20 milhões (base valor SUS 2021)
CISAMARP	Videira	360.582	27	3.962.229,55	2.226.841,97
CISAMAUC	Concórdia	149.798	15	1.146.676,65	644.452,24
CISAMAVI	Rio do Sul	302.920	28	1.740.538,45	978.212,90
CISAMEOSC	São Miguel D'Oeste	171.306	19	1.216.957,32	683.951,20
CISAMERIOS	Maravilha	102.107	16	2.294.099,57	1.289.323,89

CISAMFRI	Itajaí	747.720	11	531.319,84	298.611,00
CISAMOSC	Chapecó	592.999	52	8.331.251,67	4.682.308,45
CISAMREC	Criciúma	653.249	27	5.771.727,57	3.243.811,35
CISAMURC	Canoinhas	242.145	10	1.219.774,47	685.534,48
CISAMUREL	Tubarão	398.763	19	1.709.842,93	960.961,49
CISAMURES	Lages	373.411	28	1.919.887,58	1.079.010,24
CISAMVI	Blumenau	848.362	16	2.577.747,57	1.448.739,00
CISNORDESTE	Joinville	1.228.097	17	3.164.033,33	1.778.241,80
				<b>35.586.086,50</b>	<b>20.000.000,00</b>

1. O objeto do convênio de repasse entre a Secretaria de Estado da Saúde de Santa Catarina e os Consórcios Intermunicipais de Saúde referente a produção dos consorciados, conforme artigo 1º, será a aplicação em procedimentos de Média e Alta Complexidade – MAC, no limite da tabela praticada pelos referidos consórcios no momento da execução do objeto, ou seja, valor SIGTAP mais valor complemento.

2. A divisão dos recursos prevista no artigo 1º, somada a emenda parlamentar Coletiva 1.486 para acréscimo de R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais) para incremento do apoio financeiro aos consórcios intermunicipais de saúde, perfazendo a quantia total de R\$ 30.000.000,00 (trinta milhões de reais), seja rateada aos Consórcios Intermunicipais de Saúde de Santa Catarina, conforme segue:

Consórcio	Município Sede	população 2021	Municípios Consorciados	Total Tabela SUS 2021	Rateio dos 30 milhões (base valor SUS 2021)
CISAMARP	Videira	360.582	27	3.962.229,55	3.340.262,96
CISAMAUC	Concórdia	149.798	15	1.146.676,65	966.678,35
CISAMAVI	Rio do Sul	302.920	28	1.740.538,45	1.467.319,36

CISAMEOSC	São Miguel D'Oeste	171.306	19	1.216.957,32	1.025.926,79
CISAMERIOS	Maravilha	102.107	16	2.294.099,57	1.933.985,83
CISAMFRI	Itajaí	747.720	11	531.319,84	447.916,50
CISAMOSC	Chapecó	592.999	52	8.331.251,67	7.023.462,67
CISAMREC	Criciúma	653.249	27	5.771.727,57	4.865.717,03
CISAMURC	Canoinhas	242.145	10	1.219.774,47	1.028.301,73
CISAMUREL	Tubarão	398.763	19	1.709.842,93	1.441.442,23
CISAMURES	Lages	373.411	28	1.919.887,58	1.618.515,35
CISAMVI	Blumenau	848.362	16	2.577.747,57	2.173.108,50
CISNORDESTE	Joinville	1.228.097	17	3.164.033,33	2.667.362,70
				<b>35.586.086,50</b>	<b>30.000.000,00</b>

3. O rateio dos recursos destinados ao CISAMARP entre os consorciados será calculado com base na produção de valor SUS registrada no ano de 2021, conforme segue:

MUNICÍPIO	POPULAÇÃO IBGE 2021	TABELA SUS	20.000.000,00	30.000.000,00
Caçador	80.017	628.635,06	353.303,85	529.955,77
Videira	54.145	550.442,04	309.358,01	464.037,01
Fraiburgo	36.723	523.457,46	294.192,20	441.288,31
Lebon Regis	12.122	220.158,36	123.732,83	185.599,25
Treze Tílias	8.138	174.199,25	97.903,01	146.854,52
Catanduvas	11.106	174.099,86	97.847,15	146.770,73
Capinzal	23.218	154.263,27	86.698,64	130.047,96
Tangará	8.648	150.089,32	84.352,81	126.529,22
Herval d'Oeste	22.820	113.190,91	63.615,26	95.422,89
Lacerdópolis	2.248	110.000,67	61.822,29	92.733,44

Joaçaba	30.684	105.503,78	59.294,96	88.942,44
Água Doce	7.160	89.693,30	50.409,20	75.613,79
Vargem Bonita	4.411	89.220,79	50.143,64	75.215,46
Ibicaré	3.154	87.420,24	49.131,70	73.697,54
Ibiam	1.952	83.033,66	46.666,36	69.999,54
Matos Costa	2.442	76.163,96	42.805,47	64.208,21
Rio das Antas	6.199	72.630,48	40.819,59	61.229,39
Macieira	1.757	71.812,16	40.359,68	60.539,53
Ouro	7.251	70.490,87	39.617,10	59.425,64
Luzerna	5.683	69.123,34	38.848,52	58.272,78
Erval Velho	4.423	64.526,01	36.264,74	54.397,11
Pinheiro Preto	3.635	59.846,85	33.634,97	50.452,46
Salto Veloso	4.792	56.560,99	31.788,26	47.682,39
Calmon	3.325	54.984,89	30.902,47	46.353,70
Iomerê	2.979	43.516,06	24.456,78	36.685,17
Arroio Trinta	3.547	37.564,65	21.111,99	31.667,98
Timbó Grande	8.003	31.601,32	17.760,49	26.640,74
TOTAL CISAMARP		3.962.229,55	2.226.841,97	3.340.262,96



## ANEXO II

Plano de Trabalho **Hospital e Maternidade de Santa Cecília**, Recursos  
Política Hospitalar Catarinense - Deliberação CIB nº 231/2021. Política Hospitalar  
Catarinense

### 1. DADOS CADASTRAIS - PROPONENTE

NOME HOSPITAL E MATERNIDADE DE SANTA CECILIA			CNPJ 85.997872/0001-29	
ENDEREÇO RUA MARIA OLICIA DA CONCEIÇÃO, Nº60			BAIRRO CENTRO	
CIDADE SANTA CECILIA	UF SC	CEP 89.540-000	DDD/FONE1 (49) 3244 2111	DDD/FONE2 (49) 3244 00 00
BANCO BRASIL	AGÊNCIA (com dígito verificador) 2572-0	CONTA CORRENTE (com dígito verificador) 7.301-6		
REPRESENTANTE LUIZ CARLOS COSTA MOREIRA			CPF 868.297.009-06	
IDENTIDADE 2.667.971	ESTADO CIVIL CASADO	PROFISSÃO FUNCIONARIO PUBLICO	CARGO/FUNÇÃO PRESIDENTE	MATRÍCULA
EMAIL DO REPRESENTANTE <a href="mailto:hospitalstac@gmail.com">hospitalstac@gmail.com</a>			DDD/CELULAR1 (49) 9 88 2819 78	DDD/CELULAR2

### 2. DADOS CADASTRAIS – CONVENENTE

NOME ESTADO DE SANTA CATARINA SECRETARIA DE ESTADO DA SAUDE				
ENDEREÇO ESTEVEZ JUNIOR, 160, 7º ANDAR			BAIRRO CENTRO	
CIDADE FLORIANOPOLIS	UF SC	CEP 88.015-130	DDD/FONE1 (48) 3664 8915	DDD/FONE2 (48) 36648919
REPRESENTANTE ALEXANDRE LENCINA FAGUNDES				
CARGO/FUNÇÃO	SECRETARIO DE ESTADO DA SAUDE			

### 3. DESCRIÇÃO DO OBJETO

TÍTULO DO OBJETO

#### **4 IDENTIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO**

---

##### **4.1 Conhecendo a história do HMSC**

O Hospital e Maternidade de Santa Cecília é uma instituição filantrópica, criada pela comunidade, para prestar serviços em favor da mesma. E dentro de suas capacidades técnicas vem atendendo a toda a população sem discriminação de cor, credo religioso ou classe social e ainda tem servido de campo de estudo para vários jovens que estão se formando na área da saúde.

Diante do exposto, o Hospital, através de sua equipe técnica, vem lutando para manter o atendimento, de forma humanizada aos pacientes e seus familiares.

##### **4.2 Missão**

“Prestar serviço Hospitalar Humanizado aos pacientes, como também servir de campo para Ensino, Pesquisa, Treinamento e aperfeiçoamento do pessoal médico-hospitalar, estendendo-se a população, sem discriminação ou distinção de qualquer natureza”.

##### **4.3 Visão**

“Ser Instituição reconhecida por excelência em atendimento de atenção a Saúde”.

##### **4.4 Valores**

“Acolhimento, Bom Senso, Ética, Humanismo, Qualidade, Respeito Ambiental, Responsabilidade Social, Solidariedade, Transparência.”

#### **5 JUSTIFICATIVA PARA A PROPOSTA**

O Hospital foi criado para atender a necessidade dos enfermos da comunidade Ceciliense, porém com o tempo o hospital foi sendo vocacionado para área de saúde mental e isso foi se intensificando com uma demanda não só de pacientes do município, mas ocorreu a procura de outros municípios. Atualmente devido ao aumento dos insumos, materiais médico hospitalar, aumento das despesas fixas além do reajuste salarial anual previsto pelo sindicato da saúde a partir da competência de abril de cada ano. Se tornou de suma importância garantir os recursos previstos para os hospitais entre eles os recursos oriundos da política Hospitalar Catarinense.

E nesta busca inesgotável pela excelência dos serviços prestados o hospital tem a necessidade de manter o funcionamento da instituição de forma a proporcionar o melhor tratamento possível ao paciente buscando sua recuperação e inserção a comunidade e familiares, atualmente o maior gasto está concentrado em despesas com pessoal (folha de pagamento e honorários médicos).

#### **6 DESCRIÇÃO DO OBJETO E SEUS ELEMENTOS CARACTERÍSTICOS COM A ESPECIFICAÇÃO DE TALHADA E OBJETIVA, DO QUE PRETENDEM REALIZAR.**

---

Com os valores oriundos Política Hospitalar Catarinense – Deliberação CIB231/2021, pretende-se

investir o presente recurso mensal de R\$ 51.000,00 (cinquenta e um mil reais), que será aplicados em honorários médico, folha de salário profissionais nível técnico e superior.

#### 7 OBJETIVOS DE RETORNO COLM RELAÇÃO AO ATENDIMENTO PARA A POPULAÇÃO E AS DEMANDAS

- Contribuir com o fluxo de internações clínica médica.
- Ofertar um serviço de excelência e referência em qualidade na área de clínico.
- Trabalhar na recuperação doenças clinica em geral.

#### 8 CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Meta	Etapa / Fase	Detalhamento das Ações	Indicador Físico		Custo		Período de Execução	
			Unidade	Qtidade	Valor mês	Valor Global	Início	Término
1.		Descrição da Meta 1	Internamento, clínica médica		R\$51.000,00	R\$ 612.000,00	01/2022	12/2022
Total:					R\$ 51.000,00	R\$ 612.000,00		

#### 9 CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$)

Mês	Valor (R\$)	Mês	Valor (R\$)	Mês	Valor (R\$)
Janeiro	R\$ 51.000,00	Mai	R\$ 51.000,00	Setembro	R\$ 51.000,00
Fevereiro	R\$ 51.000,00	Junho	R\$ 51.000,00	Outubro	R\$ 51.000,00
Março	R\$ 51.000,00	Julho	R\$ 51.000,00	Novembro	R\$ 51.000,00
Abril	R\$ 51.000,00	Agosto	R\$ 51.000,00	Dezembro	R\$ 51.000,00
Valor Total:			R\$ 612.000,00		

Proponente Hospital e Maternidade de Santa Cecília	Responsável Legal: Luiz Carlos Costa Moreira Presidente
--	--

	PANO DE TRABALHO	
	Origem: Administração	
	Assunto: Política Hospitalar Catarinense	
		Página: 1 a 8
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

**TÍTULO DO PLANO DE TRABALHO: Política Hospitalar Catarinense – Custeio e manutenção dos Serviços de Saúde**



**MISSÃO:** Salvar vidas é nossa prioridade

**VISÃO:** Buscar o atendimento perfeito com sustentabilidade.

**VALORES:** Humildade, Simplicidade e Zelo


**I – IDENTIFICAÇÃO**

<b>1.1 – Convenente:</b>			
<b>Razão Social:</b> Associação Franco Brasileira*	<b>CNPJ</b>	<b>CNES:</b>	
<b>Nome Fantasia:</b> Hospital Maicé	33.343.356/0020-93	231830	
<b>Endereço:</b> Rua Bolívia, 54 – Bairro Reunidas – Caçador SC / CEP: 89.504-533			
<b>Cidade:</b> Caçador	<b>UF:</b> SC	<b>CEP:</b> 89504-533	<b>DDD/ Telefone:</b> (49) 35612811
<b>Site:</b> <a href="http://www.hospitalmaice.com.br">www.hospitalmaice.com.br</a>	<b>E-mail:</b> Instit.: <a href="mailto:desenvolvimento@hospitalmaice.com.br">desenvolvimento@hospitalmaice.com.br</a>		
<b>Conta Corrente:</b>	<b>Banco:</b> Brasil	<b>Agência:</b>	<b>Praça de Pagamento:</b> Caçador
<b>Nome do Responsável:</b> Elizabeth de Fatima Lima			<b>CPF:</b> 542.143.009- 04
<b>Cl/Órgão Exp:</b> M-7106736/SSPMG	<b>Cargo:</b> Diretora Geral	<b>Função:</b> Direção Administrativa	
<b>Endereço (particular):</b> Rua Colômbia, 31		<b>Bairro:</b> Reunidas	
<b>Cidade:</b> Caçador	<b>UF:</b> SC	<b>CEP:</b> 89.504-545	

\* Mantenedora: Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0001-20, com sede na Rua Alzira brandão, 241, Bairro Tijuca, Rio de Janeiro/RJ, CEP 20.550-035

*Ei*

<b>Abrangência/Público Alvo</b>
População de Caçador e Municípios referenciados

	<b>PANO DE TRABALHO</b>	
	<b>Origem: Administração</b>	
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>	
		<b>Página: 1 a 8</b>
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93		

**1.2 – Ações Prioritárias**

Porta de Entrada - Tipo II

**1.3 – Recursos Humanos/Capacidade Técnica**

109 médicos; 06 Irmãs/Religiosas, 01 Administrador; 02 Jurídicos; 38 Administrativos; 48 Enfermeiros; 122 Técnicos de Enfermagem; 30 Auxiliares de Enfermagem; 12 Fisioterapeutas; 05 Farmacêuticos; 05 Bioquímicos/Biomédicos; 02 assistentes Sociais; 04 psicólogas;; 02 Nutricionistas, 15 Técnicos em Radiologia; 01 Técnico em Segurança do trabalho; 01 Eng de Segurança e Medicina do Trabalho; 01 Engenheiro Civil; 07 manutenção e conservação; 65 Higienização, Lavanderia e Nutrição; 14 Recepcionistas e Porteiros;


**1.4 – Capacidade Instalada**

<b>Leitos</b>	<b>Quantidade/Leitos</b>
Internações: Clínicas, Cirúrgicas, Obstétrico, Pediátrico	115
UTI Geral Adulto	20
Emergência	03 leitos/sala vermelha 09 leitos observação 12 poltronas/medic 04 observação pediátrica
RPA – Recuperação Pós-anestésica	04
Salas Cirúrgicas	04
Salas de Partos Normais	05 PPPs

**2 - JUSTIFICATIVA DA PROPOSTA:**

<b>TÍTULO DO PROJETO:</b> POLITICA HOSPITAL CATARINENSE/PHC	<b>PERÍODO DA EXECUÇÃO:</b> mês/ano	
	<b>INÍCIO</b> 04/2022	<b>TERMINO</b> 12/2022
<b>IDENTIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO</b>		
<p>Transferência de recursos financeiros, para o Hospital Maicé, classificado no <b>Porte V</b>, conforme definição da Política Hospitalar Catarinense visando auxiliar no custeio e manutenção dos serviços prestados ao Sistema Único de Saúde, situado, na cidade de Caçador, na Região de Saúde Alto Vale do Rio do Peixe – Macrorregião Meio Oeste e Serra Catarinense.</p>		



	<b>PANO DE TRABALHO</b>
	<b>Origem: Administração</b>
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>
<b>Página: 1 a 8</b>	
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93	

#### JUSTIFICATIVA PARA A PROPOSTA

A Associação Franco Brasileira – Hospital Maicé, conforme apresentado acima, é a **única** Instituição que presta Serviço ao Sistema Único de Saúde/SUS para Caçador e região referenciada onde, mais de 88 %, dos serviços prestados são pelo SUS, sendo um parceiro do Estado para atender a população catarinense, especialmente, a nossa Região de Saúde, destacando que todos os Hospitais da nossa região, são Privados/Filantropicos. Nos atendimentos de Urgência e Emergência e de Média Complexidade para Microrregião: Calmon, Caçador, Macieira, Matos Costa, Lebon Régis, Rio das Antas, Santa Cecília e Timbó Grande. Nos Serviços de Alta Complexidade - Neurocirurgia e Traumatologia possui abrangência de 20 (vinte) Municípios com total aproximado de 300.000 mil habitantes. O Hospital está aguardando a habilitação de mais um Serviço de Alta Complexidade – Cardiovascular, com abrangência de mais de 500.000 mil habitantes, compreendendo a maioria dos Municípios da macrorregião.


Nestes quarenta e três anos de História, desde sua a fundação, pela Congregação das Irmãs dos Santos Anjos, o Hospital contou com outros subsídios para suplementar o pagamento das despesas, oriundos da própria mantenedora, de campanhas solidárias, de empresários, de pessoas físicas e de constantes empréstimos bancários com a finalidade de garantir a assistência ininterrupta, ou seja, todos dias da semana e todas as horas do dia.

Os valores financeiros, recebidos, integralmente, da Política Hospitalar Catarinense/PHC, foram extremamente importantes para o enfrentamento da Pandemia COVID-19, causada pelo Coronavírus e, com certeza, contribuiu para que pudéssemos ser parceiro da SES, nos atendimentos das pessoas que necessitaram de atendimento médico hospitalar em leitos clínicos e de UTI, nestes longo período de tamanho desgastes para todos os envolvidos nos serviços de saúde. Somos agradecidos ao nosso Estado pelo comprometimentos com os Hospitais na manutenção integral da Política e em tantas outras ações de socorro e suporte a fim de que pudéssemos manter o atendimento a todos quantos precisassem do serviço hospitalar. Podemos afirmar que nenhum catarinense foi a óbito por falta de atendimento, pois tivemos este suporte da SES que, tal qual um guardião se fez vigilante diuturnamente, para nós, da linha de frente, também tivéssemos condições de enfrentar esta batalha jamais pensada por todos nós. A PHC chegou no momento certo e por isso, continuamos sonhando com uma saúde de qualidade para todos os catarinenses e nos colocamos à disposição para dar o nosso melhor os serviços que estamos assumindo como parceiro do Estado.

O Maicé é um Hospital que, desde o ano 2013, vem sofrendo adequação física, melhorias nos equipamentos, ampliação de recursos humanos, ampliação de serviços prestados, portanto apto para continuar prestando serviços tanto na Porta de Entrada, como nos leitos de UTI, Altas Complexidades, cirurgias de Emergência e Eletivas em diversas especialidades, elencadas no Plano Operativo. E, criação desta PHC, acreditamos que a Secretaria de Estado de Saúde/SES em parceria com os Hospitais terá condições de acompanhar de perto a realidade dos Hospitais de SC, suas complexidades, suas produções e também as dificuldades diversas enfrentadas, ratificando a suma importância do Estado complementar, financeiramente, os serviços prestados.

Fomos classificados no Porte V da PHC e estaremos trabalhando com a nossa Equipe, para continuar esta parceria a fim de que possamos avançar na melhoria dos nossos serviços, alcançando voos para atingir melhores percentuais nos quesitos avaliativos: **Documentação, Produção, Qualidade e Estrutura.**



	PANO DE TRABALHO
	<b>Origem: Administração</b>
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>
	<b>Página: 1 a 8</b>
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93	

**DESCRIÇÃO DO OBJETO E SEUS ELEMENTOS CARACTERÍSTICOS COM A ESPECIFICAÇÃO DETALHADA E OBJETIVA, DO QUE PRETENDEMOS REALIZAR**

Diante da avaliação da Matriz, juntamente com o Plano Operativo de 2022, apresentamos as nossas metas:

**2.1 Taxa de Ocupação Hospitalar:**

- Reavaliar o CNES, com o quantitativo de leitos disponíveis SUS, nos pós pandemia;
- Melhorar a oferta de internação cirúrgica para os Municípios dos quais somos referência

**2.2 e 2.3 - Produção SUS e Alta Complexidades:**

- Monitoramento, mensal, para cumprimento da meta Contratualização (Plano Operativo);
- Cumprimento da meta – Cirurgia eletiva da Alta Complexidade em Ortopedia;
- 35 consultas eletivas em Gastroenterologia/colangiopancreatografia(CPRE)
- Realização de 20 Procedimentos CPRE, mensal, conforme demanda da SES,
- Realizar, quando necessário, os exames de radiologia e de laboratório pré-operatórios a fim de acelerar as cirurgias eletivas;
- Oferta de serviço na neurocirurgia de angiografia cerebral, Neurocirurgia Endoscópica (Vídeo), procedimento de embolização cerebral em serviço de hemodinâmica conforme a pactuação com estado, até habilitação o mesmo junto ao Ministério da Saúde;
- Habilitar o serviço de Alta Complexidade Cardiovascular, diminuindo a "ambulancioterapia" e qualificando o serviço;
- Habilitar o Centro de Parto Normal e ser referência no serviço prestado;
- Implantar plantão presencial/24horas/dia, todos os dias do mês, do serviço de Obstetria e de, na Maternidade;
- Implantar, em parceria com a Prefeitura de Caçador, Pronto Atendimento Pediátrico, 24 horas/dia;
- Participar da Política de Saúde Bucal para os Portadores de Deficiências;
- Ofertar 30 consultas eletivas especializadas na Bucomaxilofacial para macrorregião
- Ofertar Exames de Angiotomografia de Coronária SUS para macrorregião, mediante a pactuação com a SES, pois temos equipamento sendo instalado na unidade hospitalar;
- Continuar melhorando e qualificando nossos serviços a fim de que possamos atender bem, todos os que demandarem do nosso serviço.

**Observação:** Com o aporte financeiro da Política Hospitalar Catarinense, buscaremos garantir o atendimento de 100% das metas contratualizadas.


**2.5 - Participação em Campanhas de Cirurgias Eletivas**

\* Continuar participando das Campanhas conforme Política da SES

**2.7 Realização de Transplantes:**

**Observação:** O Hospital não realiza transplantes. Porém, aguarda posicionamento do SC – Transplante sobre a necessidade de novas habilitações e nos colocamos à disposição para suprir demandas do estado, dentro das nossas capacidades de: estruturas, recursos humanos e tecnológicos.



	<b>PANO DE TRABALHO</b>
	<b>Origem: Administração</b>
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>
	<b>Página: 1 a 8</b>
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93	

### 2.8 Atendimento Regionalizado

Os serviços elencados, conforme itens 2.2 e 2.3 serão para o atendimento local e regional, conforme pactuado no Plano Operativo, garantindo os recursos humanos necessários para a realização dos referidos serviços pactuados, destacando as Especialidades médicas e demais profissionais qualificados.

Também dentro da nossa capacidade instalada em, de acordo com a necessidade do estado, estamos abertos para a prestação de novos serviços.

#### 3.1 Certificação / e o Acreditação da Gestão de Qualidade:

- Em 2018, foi implantado a Ferramenta: 5ss, a Pesquisa de satisfação interna e externa dos atendimentos aos usuários e pesquisa de clima organizacional para os colaboradores, preparando o hospital para buscar uma certificação, que não foi efetivada devido à Pandemia, mas que retomaremos neste ano.

#### 3.5 Núcleo de Segurança do Paciente:

- O hospital implantou a partir de 09/2019, notificação do NOTIVISA/ANVISA, em virtude de uma exigência do PNSP, atendendo as diretrizes do Ministério da Saúde e a Resolução n. 36/2013. Através da busca ativa diária de eventos adversos, com uma política educativa e não punitiva, visando a melhoria contínua dos processos internos.
- Identificação dos pacientes, através de display e pulseiras de identificação.
- Implantado o protocolo de cirurgia segura, e escala de BRADEN e escala de Morse.
- Foi revisado o protocolo prescrição e administração de medicamentos e padronização do uso do antibiótica, com a contratação de um médico Infectologista;
- Utilizamos o Protocolo de Classificação de Risco e estamos aguardando para a utilização do Protocolo disponibilizado para SES;

#### 4.4 Regulação dos leitos:

- A meta do hospital é cumprir 100% da regulação de pacientes.


#### 4.6 Núcleo interno de regulação – NIR:

- Começamos a implantação do NIR 07/2018 e atualmente, está em funcionamento 24/hs/dia.

#### Da Análise:

Como os recursos advindos do SUS Federal, não são suficientes para arcar com todos os serviços necessários, imprescindíveis, no atendimento médico-hospitalar, os hospitais já fizeram esforços extras, quase mendigando para manter as portas abertas e, com a implantação da PHC, esta situação começa a ganhar fôlego e passamos da “condição de pedintes” para construtores de Política de Saúde onde Estado e Hospitais passam a fazer a



	<b>PANO DE TRABALHO</b>
	<b>Origem: Administração</b> <b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>
<b>Página: 1 a 8</b>	
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93	

gestão dos serviços de saúde, qualificando o acesso do cidadão, diminuindo distâncias com os serviços regionalizados, acelerando procedimentos e, com certeza, reduzindo as filas de espera.

Com o valor da PHC, conseguiremos minimizar nosso déficit, pagando, em dia, principalmente, nossos funcionários e médicos, reduzindo a visita a bancos em busca de empréstimos para custeio que foi uma prática de muitos anos no nosso hospital.


**Das Necessidades:**

Como já elencado, o Hospital já tem 43 e (quarenta e três) anos de história e está passando por uma a reestruturação física, tecnológica e de recursos humanos a fim de garantir a excelência nos serviços prestados e cumprir as exigências legais dos órgãos reguladores.

Diante do exposto, descrevemos abaixo algumas das necessidades:

- Reforma no Centro Cirúrgico e Central de Materiais Esterilizados (CME);
- Reformas da Unidade de Internação Clínica;
- Conclusão do Centro de Parto Normal;
- Adequação do espaço físico, aquisição de equipamentos, contratação de recursos humanos para Serviço de Hemodiálise Ambulatorial;
- Adequação física do Serviço de Imagem;
- Reforma do almoxarifado;
- Construções e adequações: do abrigo dos Resíduos, da Central de gás de cozinha, relocação do trocador de calor, da casa do gerador O2, entre outros ambientes de apoio;
- Adequação do Restaurante para os pacientes e colaboradores;
- Reforma de 10 leitos de UTI/Adulto;
- Aquisição de um Aparelho de Mamografia digital



	PANO DE TRABALHO
	<b>Origem: Administração</b>
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>
	Página: 1 a 8
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93	

#### 4) CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO PELO CONCEDENTE (EM R\$).

META	JANEIRO/2022	FEVEREIRO/2022	MARÇO/2022	ABRIL/2022	MAIO/2022	JUNHO/2022
1.1	1.005.000,00	1.005.000,00	1.005.000,00	1.005.000,00	1.005.000,00	1.005.000,00
META	JULHO/2022	AGOSTO/2022	SETEMBRO/2022	OUTUBRO/2022	NOVEMBRO/2022	DEZEMBRO/2022
	1.005.000,00	1.005.000,00	1.005.000,00	1.005.000,00	1.005.000,00	1.005.000,00


Conforme classificação estabelecida pelos critérios da Política Hospitalar Catarinense, o hospital Maicé, ficou no PORTE V, e, após avaliação realizada pela matriz de desempenho o valor inicial a ser repassado é de 67% sobre a classificação do porte, em reais R\$ 1.005.000,00

#### 5) INFORMAR QUAL O RETORNO ESPERADO COM RELAÇÃO AO ATENDIMENTO


Através da Política Hospitalar Catarinense esperamos atingir os seguintes objetivos:

- Suprir o déficit mensal do hospital;
- Cumprir com o plano operativo estipulado em contrato com no mínimo 95%;
- Monitorar e aprimorar o cumprimento de metas para que possamos atingir melhores pontuações junto a Política Hospitalar Catarinense;
- Melhorar o índice de satisfação do cliente através da pesquisa de satisfação do Hospital;
- Conseguir, ampliar e ofertar novos serviços à população, conforme elencados nos itens: 2.2, 2.3 e 2.8;
- Conseguir melhorar área física e parque tecnológico.
- Manter os plantões e sobreaviso nas especialidades;
- Implantar o Serviço cardiovascular de Alta Complexidade.



	<b>PANO DE TRABALHO</b>
	<b>Origem: Administração</b>
	<b>Assunto: Política Hospitalar Catarinense</b>
	<b>Página: 1 a 8</b>
Associação Franco Brasileira - CNPJ: 33.543.356/0020-93	

**PEDIDO DE DEFERIMENTO**

<p>Na qualidade de representante legal do convenente, e tendo o Plano de Trabalho apresentado e justificado anteriormente, peço deferimento ao que ora é solicitado para fins de desenvolvê-lo, conforme as cláusulas que irão reger o convênio.</p>	
<p><b>LOCAL E DATA</b></p> <p>Caçador/SC 31 de março de 2022</p>	<p><b>CONVENENTE</b></p> <p style="text-align: center;">   <b>Elizabeth de Fatima Lima</b>             DIRETORA         </p>

ELIZABETH DE FÁTIMA LIMA  
 Diretora Geral  
 Associação Franco Brasileira  
 HOSPITAL MAICÃO